

# INTERAKTIVER TAGES-WORKSHOP

Die Lernerfahrung in der Gruppe befähigt Menschen, sich in einer permanent verändernden Umgebung erfolgreich zusammen zu arbeiten und sich zu entfalten



**STÄRKEN** Sie Ihre Wahrnehmungs- und bewusste Handlungsfähigkeit.

**LERNEN** Sie sich und andere besser zu verstehen und erweitern Sie Ihre Veränderungsbereitschaft.

**GEHEN** Sie Herausforderungen wirkungsvoll und freudig an.

**ARBEITEN** Sie ergebnisorientiert und respektvoll mit anderen und im Team.

"Obwohl ich mir oft selbst Gedanken über meine Entwicklung und sinnvolle nächste Schritte mache, hat mir greytogreen neue Perspektiven eröffnet und Werkzeuge an die Hand gegeben. Besonders wertvoll war der praxisorientierte Austausch mit Kollegen, der für mich zu konkret umsetzbaren Maßnahmen führte."

*Matthias, HR Experte, Schweiz*

## PROGRAMM

1. **Erkunden und verstehen** Sie schrittweise den greytogreen-Prozess.
2. **Üben** Sie anhand alltagsnaher Fallbeispiele.
3. **Erkennen** Sie eigene Denk- und Verhaltensmuster in der Anwendung. Erarbeiten Sie für eine persönliche Herausforderung eine umsetzbare Lösung.
4. **Vertiefen** Sie in Partnerarbeit Ihre Erkenntnisse und profitieren Sie von jeweilig unterschiedlichen Blickwinkeln.

## WAS BRINGT ES MIR

- ✓ Nach nur einen Tag beherrsche ich den greytogreen-Prozess.
- ✓ Ich habe viel über meine Art zu denken und zu kommunizieren gelernt.
- ✓ Zuvor unlösbare Herausforderungen betrachte ich nun aus einer anderen Perspektive.
- ✓ Ich kann klarer sehen und handeln. Für mich, im Team, mit meinen Managern und Kollegen.

## LERNMETHODE

Sie arbeiten in mehreren Kleingruppen von drei bis vier Personen zusammen.

Inspirierende Poster, Karten, Bilder und Geschichten sorgen für ein spielerisches und spannendes Lernen.

In einer sicheren Lernumgebung werden realistische Fallbeispiele und Szenarien erkundet. Erst dann wenden Sie Ihr neues Wissen für sich an.

## EINFACH

Auch ohne Vorkenntnisse leicht erlernbar und sofort umsetzbar.

## MULTIPLIZIERBAR

Starten Sie zuerst mit einem Team. Implementieren Sie danach greytogreen im gesamten Unternehmen. Auch weltweit.

## NACHHALTIG

Integrieren Sie die greytogreenPhilosophie in Ihren Alltag und machen Sie damit Ihre Unternehmenskultur ein Stück robuster.

## ZWEI TAGES-WORKSHOPS, DIE SICH ERGÄNZEN

### greytogreen CHOICES & RESULTS

Das Fundament: Sie lernen, wirkungsvoller mit herausfordernden Situationen umzugehen.

### greytogreen PURE MOTIVATION

Das Aufbaumodul: Sie fokussieren sich auf die mehr strategische Seite Ihrer persönlichen Entwicklung und eröffnen sich damit Wege Ihr Potenzial noch besser zu entfalten.

