

ATELIER INTERACTIF D'UNE JOURNÉE

L'atelier permet de s'exprimer, de mieux se connaître et comprendre les autres.
Il favorise la mise en place d'une coopération sincère, véritable atout pour mieux avancer.
Votre équipe est prête à relever des défis, elle dispose des outils pour s'adapter à de nouvelles situations.



RENFORCEZ votre sens de l'observation pour mieux vous comprendre et comprendre les autres.

AUGMENTEZ votre agilité mentale.

RELEVEZ des défis avec plus d'assurance.

DEVELOPPEZ un langage collectif pour une meilleure collaboration.

« Avant d'essayer de diriger les autres, nous devons être capables de nous diriger nous-mêmes. Réaliser que nous avons un choix à faire dans notre façon de réagir à notre environnement nous rend incroyablement puissants. greytogreen fournit les outils pour nous faire prendre conscience de ce choix. »

Elina K., Manager RH Développement Leadership, UK

PROGRAMME

1. **Explorer** le processus greytogreen pas-à-pas.
2. **Mettre l'approche en pratique** à partir d'exemples tirés de situations réelles.
3. **Appliquer** les outils greytogreen à soi-même et **comprendre** ses propres schémas de pensée. Identifier un défi personnel et travailler sur un ensemble de solutions à mettre en œuvre.
4. **Approfondir** ses connaissances en travaillant en binôme. S'entraider pour que chacun atteigne ses objectifs.

AVIS DES PARTICIPANTS

- ✓ « J'ai maîtrisé le processus greytogreen en une seule journée ».
- ✓ « J'ai beaucoup appris sur ma façon de raisonner et de communiquer ».
- ✓ « Je peux maintenant analyser d'une toute autre manière des situations, qu'avant, j'aurais trouvé inextricables ».
- ✓ « Je suis capable de gérer des défis bien plus efficacement, pour moi-même, avec mon équipe, mes managers et collègues ».

METHODE D'APPRENTISSAGE

- 🌱 Vous travaillez en groupes de trois ou quatre personnes, puis en binôme.
- 🌱 Des posters, cartes, images et histoires garantissent un apprentissage interactif et participatif.
- 🌱 Vous explorez des cas tirés de situations réelles dans un environnement d'apprentissage psychologiquement sécurisant.
- 🌱 Vous appliquez ensuite ce que vous avez appris à votre propre situation.

SIMPLE

Facile à mettre en œuvre et accessible à tous sans aucune connaissance préalable

EXTENSIBLE

Commencez par une seule équipe pour ensuite déployer greytogreen dans toute l'organisation, même à l'échelle mondiale.

DURABLE

Intégrez l'esprit greytogreen dans les pratiques quotidiennes pour l'ancrer dans votre culture d'entreprise. Devenez une organisation apprenante.

DEUX ATELIERS D'UNE JOURNÉE CHACUN

greytogreen CHOICES & RESULTS

Dans le premier atelier, vous apprenez et vous vous exercez à gérer plus efficacement les situations difficiles.

greytogreen PURE MOTIVATION

Le deuxième atelier met l'accent sur les aspects plus stratégiques et durables du développement personnel.

